



1. **AB Evert Lindelöf**:s uppförandekod gäller inte bara för **AB Evert Lindelöf** utan även för samtliga av **AB Evert Lindelöf** leverantörer. Vår ambition är att bedriva affärer på ett ansvarstagande och förnuftigt sätt för både människa och miljö samt att arbetsrättsliga och skattemässiga oegentligheter motverkas.
2. **AB Evert Lindelöf** och våra Leverantörer skall alltid följa nationella lagar och arbeta för att hälsa, miljö och säkerhet prioriteras.
3. **AB Evert Lindelöf** och våra Leverantörer skall tillämpa skriftliga anställningsavtal till alla anställda och att lagstadgade skyldigheter vad gäller anställningsvillkor tillämpas.
4. Lika lön för alla, för arbete av lika värde! Minimikrav är den nationellt lagstadgade minimilönen. Lönen skall betalas regelbundet. Övertidsarbete ersätts enligt arbetstidslagen. Arbetet får ej överskrida den nationellt lagliga gränsen för arbetstid. Utöver detta sker en utvärdering enl vår **05 Jämställdhets- och Likabehandlingsplan** och vi tillämpar ett årligt lönesamtal samt Medarbetarsamtal enl vår **03 Årsplan**.
5. Tvångsarbete av någon art accepteras inte. Ej heller barnarbete.
AB Evert Lindelöf arbetar för att inga personer under 18 år arbetar hos någon av våra leverantörer. Ingen så kallad svart arbetskraft får anlitas för att utföra uppdraget.
6. Anställda har rätt att fritt bilda och ansluta sig till egna organisationer som representerar deras intressen.
7. **AB Evert Lindelöf** tar avstånd från all diskriminering av någon art, t ex hudfärg, kön, sexuell läggning, ålder osv enl Diskrimineringslagen (2008:567).
8. Arbetsmiljön skall vara säker och samt följa nationell lagstiftning d v s att lagstadgade skyldigheter vad gäller arbetsmiljövillkor tillämpas.
9. **AB Evert Lindelöf** är emot all korrupktion och bestickning.
10. Kontroller och uppföljning av **AB Evert Lindelöf** leverantörer utförs både av **AB Evert Lindelöf** samt även av anlitade personer på uppdrag av **AB Evert Lindelöf**. Överträdande av uppförandekoden kan medföra att samarbetet avslutas omgående.
11. Våra rutiner för årlig internrevision, enl vår **03 Årsplan**, omfattar revision av ovan områden enl **13 Internrevisionsplan**.

Johan Bjurling

Johan Bjurling, VD